

Candidat(e)

Personne Soumettant La Candidature

Justification De La Mise En Candidature (moins de 1000 mots)

Expliquez comment la performance ou les actions entreprises par l'organisation, l'équipe ou l'individu faisant l'objet de la candidature ont eu un impact positif profond.

Critères De Mise En Candidature

Rôle : (15 points)

Décrivez brièvement la contribution de l'organisation, de l'équipe ou de l'individu faisant l'objet de la candidature.

Impact : (35 points)

Décrivez le rôle précis que l'organisation, l'équipe ou l'individu faisant l'objet de la candidature a joué. Quel rôle cette organisation, cette équipe ou cet individu a-t-il joué pour inspirer les autres? Quel rôle de leadership cette organisation, cette équipe ou cet individu a-t-il joué dans l'adaptation vers une solution?

Engagement : (15 points)

Décrivez comment la contribution de l'organisation, de l'équipe ou de l'individu faisant l'objet de la candidature a favorisé un travail d'équipe. S'il s'agit d'une organisation, indiquez si elle a utilisé des ressources externes et mobilisé d'autres organisations pour créer une solution.

Inspiration : (35 points)

Décrivez comment l'organisation, l'équipe ou l'individu faisant l'objet de la candidature est devenu, selon le cas, un modèle dans son organisation, sa communauté ou son secteur de la chaîne d'approvisionnement. L'organisation, l'équipe ou l'individu faisant l'objet de la candidature a-t-il partagé son expérience et ses connaissances? Si oui, avec qui?